

## BERATER-PROFIL

Uwe Conradi

### PERSÖNLICHES



Wohnort: Freising  
Geburtsjahr: 1970  
E-Mail: [uconradi@biztrain4u.de](mailto:uconradi@biztrain4u.de)  
Telefon: +49 81 61 14 09 87 (Anrufbeantworter)  
Mobil: +49 173 323 7 262

### MEIN WERTE-KODEX

**Hochwertige Personalarbeit ist für mich vor allem verbunden mit Herz, individueller Wertschätzung, Vertrauen, Verständnis, Fairness und Ehrlichkeit**

### RELEVANTE BERUFSERFAHRUNG

- ❖ **Insgesamt rund 22-jähriger Erfahrungsschatz als Diplom-Kaufmann, stets in Leitungsfunktionen und mit Führungsverantwortung; Schwerpunkt Personal und Organisationspsychologie**
- ❖ Davon 13 Jahre Ausbildungskonzeption, Ausbildungsleitung und Talentmanagement sowie Personalbeschaffung, Einstellung und Personalbetreuung
- ❖ Davon knapp 4 Jahre Beratung in der Berufsorientierung und als Bewerbungstrainer

### SCHWERPUNKTE

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| Personal                  | <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Beratung in allen Themen der Personalarbeit, insbesondere Personalstrategie, -entwicklung, Führung, Führungssysteme und -instrumente, Personalprozesse und -strukturen</li><li>❖ Ausbildung; Training &amp; Coaching in Personal- und Führungsthemen</li><li>❖ Interim-Management im Personalbereich</li></ul> |
| Bewerbungsprozess         | <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Bewerbungstrainings und -coachings für Privatpersonen</li></ul>  |
| Kaufmännische Kompetenzen | <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Langjährige Fach- und Führungserfahrung als Personalführungskraft</li><li>❖ Diplom-Kaufmann mit den Schwerpunkten Personal und Organisationspsychologie</li></ul>  |

---

## BERUFSERFAHRUNG

---

Seit 2014	Inhaber Personalberatung Uwe Conradi <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Beratung zu allen Themen der Personalarbeit regional ansässiger Unternehmen</i></li><li>- <i>Partner bei einer Consulting-Gesellschaft: Head of Human Resources</i></li><li>- <i>Partner eines Seminaranbieters: Trainer in Personal- und Führungsthemen</i></li></ul>
Fünf Jahre	Personalleiter und Senior Personalmanager <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Ganzheitliche Personalverantwortung und -betreuung für ca. 350 Mitarbeiter in einem Konzern der Lebensmittelindustrie</i></li><li>- <i>Aufbau des Bereichs Global Mobility für den Konzern, Betreuung von ca. 80 Auslandsentsendungen</i></li><li>- <i>Betreuung von weiteren 160 Mitarbeitern an einem zweiten Standort des Unternehmens (2 Jahre)</i></li></ul>
Sieben Jahre	Personalführungskraft in verschiedenen Industrieunternehmen <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Personalführungspositionen in aufsteigender Verantwortung (Abteilungsleiter, Bereichsleiter national und international) für bis zu 550 Mitarbeiter und bis zu 6 internationale Länderorganisationen</i></li><li>- <i>Betreuung der Mitarbeiter und Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen</i></li><li>- <i>Verantwortung für rechtliche Themen, Ausbildung, Pressearbeit und Verwaltung</i></li></ul>
Zwölf Jahre	Offizierausbildung bei der Bundeswehr <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Führungspositionen mit aufsteigender Personalverantwortung für bis zu 280 Soldaten</i></li><li>- <i>Abschlussverwendung als disziplinarischer Vorgesetzter und Stabsabteilungsleiter</i></li></ul>

---

## SOFT SKILLS

---

- ❖ Offene Kommunikation auf Augenhöhe gegenüber Personen aus allen Bereichen
- ❖ Fähigkeit zuzuhören, Verständnis für die Sichtweisen des Gegenübers
- ❖ Faire und gerechte Problemlösungen unter Berücksichtigung verschiedener Interessen
- ❖ Einsetzen für die Belange anderer
- ❖ Hohe Einsatzbereitschaft mit einer starken Belastungsfähigkeit
- ❖ Vertrauenswürdigkeit und Diskretion

---

## FACHKOMPETENZEN

---

- ❖ Fundierte Erfahrung über die komplette Bandbreite der operativen Personalarbeit inkl. Personalentwicklung, -rekrutierung, betrieblicher Ausbildung
- ❖ Knapp 4-jährige Erfahrung als Consulting Partner (Head of HR), Researcher (Executive Search) und Trainer in Personalthemen
- ❖ Managementkompetenz als Bereichs- und Abteilungsleiter, dabei 7 Jahre Mitglied der Geschäftsleitung
- ❖ Gründung und Führung eines Personaldienstleistungsunternehmens
- ❖ Fundierte internationale Erfahrung und interkulturelle Kompetenz inkl. 2-jähriger Auslandserfahrung im englischsprachigen Ausland
- ❖ Kommunikations-, präsentations- und vortragssichere Methodenkompetenz
- ❖ Analytische, konzeptionelle und gesamtzielorientierte Arbeitsweise

**EHRENAMT AUS ÜBERZEUGUNG**

Seit 2016	Hochschulmentor an der Universität der Bundeswehr, München
2003-2008	Ehrenamtlicher Richter am Arbeits- und Sozialgericht
2002-2007	Aktives Mitglied im Arbeitskreis Personalleiter des Arbeitgeberverbands Osthessen

**BERUFLICHE ERFOLGE**

2017	Workshop zur Digitalen Transformation für den Deutschen Süßwarenverband im Rahmen des Jahrestreffens der Mitglieder, Edinburgh, Schottland
Seit 2015	Diverse Veröffentlichungen zu Personal- und Führungsthemen
Seit 2015	Durchführung von Webinaren in Personal- und Führungsthemen für Lorenz-Seminare, Weidenthal
2014/2015	Leitung eines Beratungsprojekts bei der erfolgreichen Einführung eines ganzheitlichen Führungssystems bei einem renommierten Kunden aus der Lebensmittelindustrie vom Leitbild bis zu einzelnen, modernen Führungsinstrumenten
Seit 2014	Mitwirkung bei diversen erfolgreichen Beratungsprojekten bei namhaften Kunden aus Industrie und Handel für Bavaria Consulting, München <i>Aufbau und Verantwortung des Themenbereichs HR</i>
2001-2013	Erfolgreiche Einstellung und Betreuung von ca. 150 Auszubildenden in den Ausbildungsberufen „Industriekaufrau/-mann“, „IT-Systemkauffrau/-mann“ und diversen gewerblich-technischen Berufen mit einer Bestehensquote von 100%
2001-2003	Erfolgreiche Einstellung und Betreuung von ca. 10 dualen Studenten in den Berufszweigen „Betriebswirtschaft“, „Wirtschaftsinformatik“, „Wirtschaftsingenieur“ (BA)

**LEBENSLANGES LERNEN: MEINE BERUFLICHEN QUALIFIKATIONEN**

2014	Train the Trainer
2013/2014	Existenzgründungscoaching
2011	Seminar „Grundlagen der befristeten Auslandsbeschäftigung“
2001	Kaufmännisches Auslandsstudium (Summer Courses) in Washington, D.C., USA
1996	Diplom-Kaufmann, Universität der Bundeswehr, München
1994	Kaufmännisches Auslandsstudium (Summer Courses) in Phoenix, Arizona, USA

**WORK-LIFE-BALANCE**

Meine Energie fülle ich auf  
in der Natur zu Fuß oder auf dem Rad bzw. auf meiner Lieblingsinsel Kreta

## REFERENZEN

---

Bavaria Consulting GmbH / Bavaria Human Capital GmbH, München

mit einem breiten, renommierten Kundenspektrum aus der Lebensmittelindustrie

*Partner, Head of Human Resources und Researcher (Direct Research)*

Lorenz-Seminare, Weidenthal

mit einem breiten, renommierten Kundenspektrum aus allen Branchen

*Partner, Trainer und Coach in Personal- und Führungsthemen*

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH Ingolstadt, Außenstelle Freising

*Fachdozent, Berufsorientierungsmaßnahmen, Bewerbungstrainings*

Gesellschaft zur Förderung beruflicher und sozialer Integration (gfi) gemeinnützige GmbH Ingolstadt, Außenstellen Freising und Erding

*Fachdozent, Berufsorientierungsmaßnahmen, Bewerbungstrainings*

Institut Berufsberatung München

*Kooperationspartner, Berufsorientierungsmaßnahmen*

Duale Hochschule Baden-Württemberg, Mannheim

*Fachdozent, Präsentation, Moderation und Rhetorik*